

ПРИНЯТО  
Профсоюзным собранием  
Красноярского колледжа искусств  
14.03. 2018.

**П О Л О Ж Е Н И Е**  
**о первичной профсоюзной организации**  
**Российского профсоюза работников культуры**  
**в Красноярском колледже искусств**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников культуры (РПРК) объединяет членов Российского профсоюза работников культуры, работающих в *Красноярском колледже искусств*

**1.2.** Первичная профсоюзная организация РПРК в своей деятельности руководствуется нормами и положениями Устава Российского профсоюза работников культуры и настоящим Положением.

**1.3.** Первичная профсоюзная организация входит в структуру территориальной организации Российского профсоюза работников культуры Красноярского края.

**1.4.** Первичная профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, государственных органов, органов местного самоуправления, работодателей, политических партий и других общественных организаций и объединений, им не подотчётна и не подконтрольна. Взаимоотношения с ними первичная профсоюзная организация строит на основе договоров, равноправного партнёрства, диалога и сотрудничества в интересах членов РПРК.

**1.5.** Первичная профсоюзная организация вправе не регистрироваться в органах юстиции. В этом случае она не приобретает прав юридического лица.

**1.6.** Права и обязанности первичной профсоюзной организации реализуются её выборным органом – профсоюзным комитетом.

**1.7.** Работодатель обязан безвозмездно предоставить профсоюзному комитету колледжа искусств помещение для проведения заседаний, хранения документации и т.д. **1.8.** Первичная профсоюзная организация ежегодно разрабатывает планы работ и представляет их в вышестоящую профсоюзную организацию для координации деятельности.

**1.9.** Первичная профсоюзная организация обязана выполнять решения съездов РПРК, пленумов и президиумов ЦК РПРК, а также решений территориальной профсоюзной организации РПРК Красноярского края.

**1.10.** Первичная профсоюзная организация не несет ответственности по обязательствам своих членов, равно как и члены первичной профсоюзной организации не отвечают по ее обязательствам.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ**  
**ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КРАСНОЯРСКОГО КОЛЛЕДЖА ИСКУССТВ**

**2.1.** Первичная профсоюзная организация Красноярского колледжа искусств действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, повышения их жизненного уровня.

**2.2.** Задачами первичной профсоюзной организации Красноярского колледжа искусств являются:

- участие в социальном партнёрстве с работодателем в формах, предусмотренных статьей 27 Трудового кодекса Российской Федерации и другими законодательными актами;

- контроль за соблюдением работодателем и его должностными лицами трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективного договора, соглашения;
- участие в формировании и работе комиссий: по социальному страхованию, по охране труда, по трудовым спорам и др;
- участие в разрешении коллективных трудовых споров;
- оказание правовой, информационной, консультационной и другой практической помощи членам Профсоюза;
- осуществление мероприятий по оздоровлению членов профсоюза, их детей, привлечению их к культурно-массовой работе и занятиям спортом;
- распространение информации о своей деятельности;
- осуществление иной деятельности, не противоречащей действующему законодательству, Уставу РПРК и настоящему Положению.

### **3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

**3.1.** Членство в Российском профсоюзе работников культуры является добровольным. Приём в члены РПРК производится в индивидуальном порядке по личному заявлению по месту работы на профсоюзном собрании или на заседании профсоюзного комитета, если такое право ему предоставлено решением профсоюзного собрания.

**3.2.** Профсоюзный стаж исчисляется со дня подачи заявления о приёме в члены РПРК, после постановки его на профсоюзный учёт в профкоме Красноярского колледжа искусств.

**3.3.** Профсоюзное членство прекращается по собственному желанию на основании личного письменного заявления либо исключением из РПРК в случае неуплаты членских взносов более 3-х месяцев без уважительных причин. Исключённый или добровольно вышедший из профсоюза может быть вновь принят в члены РПРК на общих основаниях.

**3.4.** Член РПРК, входящий в состав первичной профсоюзной организации Красноярского колледжа искусств имеет п р а в о:

- на защиту своих трудовых, профессиональных и социально-экономических прав и интересов;
- обращаться в профсоюзный орган за юридической и иной консультативной помощью;
- участвовать в работе своей первичной профсоюзной организации;
- выдвигать кандидатуры (в том числе свою), избирать и быть избранным в руководящие профсоюзные органы; вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатур;
- свободно обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях комитета профсоюза, в печати и других средствах массовой информации вопросы деятельности профсоюза, вносить предложения, альтернативные проекты, открыто высказывать и отстаивать свое мнение;
- выступать с критикой в адрес любого профсоюзного органа, любого члена профсоюза независимо от занимаемой должности;
- на материальную помощь из средств профсоюза с учетом имеющихся возможностей;
- обеспечиваться в преимущественном порядке путевками для себя и членов семьи на санаторно-курортное лечение и отдых в здравницах, санаториях-профилакториях, в том числе на льготных условиях за счет средств профсоюзной организации;
- пользоваться в установленном порядке бесплатно или на льготных условиях имуществом профсоюза
- получать информацию о работе профсоюзной организации, руководящих профсоюзных органов;
- пользоваться другими правами, предусмотренными Уставом РПРК и настоящим Положением.

**3.5.** Член РПРК, входящий в состав первичной профсоюзной организации Красноярского колледжа искусств о б я з а н:

- соблюдать требования Устава РПРК, Положения о территориальной организации РПРК (где они имеются) и настоящего Положения;
- выполнять решения и поручения профсоюзных собраний (конференций), выборных органов первичной профсоюзной организации;
- заботиться об авторитете профсоюзной организации, не допускать действий, наносящих вред профсоюзу, способствовать установлению нормального морально-психологического климата в коллективе, проявлять уважение к товарищам по труду, выражать при необходимости солидарность с теми, чьи права нарушают работодатели, органы власти и управления;
- способствовать укреплению единства РПРК и достижению стоящих перед ним целей и задач;
- выполнять обязанности, предусмотренные трудовым и коллективным договорами и соглашениями, правилами внутреннего трудового распорядка;
- ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы.

**3.6.** За активное участие в деятельности первичной или территориальной профсоюзных организаций члену РПРК может быть объявлена благодарность; он может быть премирован, награждён ценным подарком, Почётной грамотой или иными знаками отличия профсоюза. Профсоюзные выборные органы могут ходатайствовать и представлять материалы на присвоение государственных наград и почётных званий.

**3.7.** При увольнении члена профсоюза с работы в его профсоюзном билете делается отметка об уплате взносов и снятии с учета. При этом сумма уплаченных им членских взносов ему не возвращается.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КРАСНОЯРСКОГО КОЛЛЕДЖА ИСКУССТВ**

**4.1.** Первичная профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей внутренней организационной структуры. В её структуре по решению профсоюзного собрания (конференции) могут создаваться цеховые профсоюзные организации (управлений, служб, производств, цехов, участков, отделов, факультетов и т.д.), а также профгруппы. В цеховой профсоюзной организации может быть избран цеховой профсоюзный комитет, в профсоюзной группе – профгруппорг.

**4.2.** Высшим органом первичной профсоюзной организации, является профсоюзное собрание (конференция), которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год и созывается профсоюзным комитетом.

О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

**4.3.** Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нём более половины членов профсоюза, Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

**4.4.** Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель, председатель Ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

**4.5.** Профсоюзное собрание (конференция) вправе решать любой вопрос, относящийся к компетенции деятельности профсоюзной организации.

- К исключительной компетенции профсоюзного собрания (конференции) относятся:
- избрание профсоюзного комитета, Ревизионной и Мандатной комиссий на срок 1,2,3 или 5 лет;
  - утверждение Положения о первичной профсоюзной организации;
  - утверждение структуры первичной профсоюзной организации;

- избрание председателя и заместителя председателя первичной профсоюзной организации на срок им определяемым;
- принятие решения о досрочном прекращении полномочий председателя и (или) заместителя председателя первичной профсоюзной организации;
- определение стратегии и тактики, а также приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации;
- заслушивание отчётов выборных органов первичной профсоюзной организации;
- выдвижение и избрание делегатов на региональную профсоюзную конференцию; делегирование своих представителей в состав избираемых ими профсоюзных органов;
- утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- утверждение годового отчета и бухгалтерского баланса;
- принятие решения о проведении коллективных переговоров с работодателем по заключению коллективного договора, определение основных требований профсоюза на коллективных переговорах;
- решение других вопросов деятельности первичной профсоюзной организации, предусмотренные Уставом РПРК.

## **5. ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**5.1.** В период между собраниями (конференциями) постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организацией Красноярского колледжа искусств является выборный коллегиальный орган – профсоюзный комитет (профком).

**П р о ф с о ю з н ы й к о м и т е т:**

- подотчетен профсоюзному собранию (конференции) первичной профсоюзной организации;
- организует работу первичной профсоюзной организации по плану в соответствии с целями, задачами и принципами деятельности РПРК;
- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, при осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;
- в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования;
- участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;
- выражает и отстаивает мнение членов РПРК при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, коллективным договором;
- согласовывает приказы, инструкции, распоряжения и другие документы учреждения (предприятия), его структурных подразделений, устанавливающие и (или) изменяющие условия труда, оплаты труда работников и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;
- осуществляет профсоюзный контроль:
  - а) за соблюдением работодателем трудового законодательства;
  - б) за своевременным предоставлением льгот и компенсаций;
  - в) за состоянием условий и охраны труда,
  - г) за обеспечением сертифицированными спецодеждой, спец.обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормативами;
- созывает и проводит профсоюзные собрания (конференции);

- разрабатывает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации и вносит её на утверждение профсоюзного собрания (конференции);
- распоряжается профсоюзными денежными средствами;
- через комиссии по государственному социальному страхованию направляет членов профсоюза на санаторно-курортное лечение и отдых;
- решает другие вопросы социально-бытового и культурно-оздоровительного характера;
- осуществляет контроль за своевременным перечислением страховых пенсионных взносов в соответствии с законодательством;
- готовит и представляет на утверждение профсоюзного собрания (конференции) годовой отчёт;
- ежегодно отчитывается на профсоюзном собрании (конференции) о своей деятельности;
- организует учёт членов первичной профсоюзной организации;
- обеспечивает сбор членских профсоюзных взносов, перечисление их на расчётные счёта профкома и территориальной организации в соответствии с установленными ЦК РПРК нормами и порядке;
- представляет статистические и финансовые отчёты в государственные и иные органы по установленным формам и срокам, в том числе и в территориальную профсоюзную организацию;
- заключает с казначеем профсоюзного комитета договор о полной индивидуальной материальной ответственности;
- принимает решения об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- осуществляет другие функции, определенные Уставом РПРК и профсоюзным собранием (конференцией).

**5.2.** Заседания профсоюзного комитета созываются председателем первичной профсоюзной организации, (при его отсутствии – заместителем) по мере необходимости, но, как правило, не реже одного раза в месяц.

**5.3.** Заседание профкома считается правомочным при участии в нём более половины состава членов профкома.

Решение профкома принимается большинством голосов членов профкома, принявших участие в заседании.

Решение профкома принимаются в форме постановлений.

**5.4.** Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации Красноярского колледжа искусств избирается п р е д с е д а т е л ь на срок полномочий профкома, который:

- является членом профкома по должности;
- подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, а в период между ними – профсоюзному комитету;
- возглавляет профсоюзную организацию, осуществляет общее руководство организацией и представляет её интересы в органах государственной власти, органах местного самоуправления, судебных органах, перед работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями, действуя без доверенности;
- организует и руководит работой профсоюзного комитета;
- распоряжается имуществом и денежными профсоюзными средствами в пределах полномочий, предоставленных ему Уставом РПРК и настоящим Положением;
- несёт ответственность за финансово-хозяйственную деятельность и целевое использование денежных средств, в соответствии с утверждённой сметой;
- представляет без доверенности интересы первичной профсоюзной организации, членов Профсоюза в органах по рассмотрению индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- участвует в разработке, обсуждении, заключении и проверках выполнения условий коллективного договора (соглашения);
- подписывает от имени профсоюзной организации коллективный договор, финансовые и иные документы, договора различных видов, соглашения, обязательства и т.д.;

- в период между заседаниями профкома принимает решения оперативного характера с последующим информированием профкома;
- осуществляет личный прием членов профсоюза;
- отвечает персонально за состояние делопроизводства и архива профорганизации;
- представляет в обязательном порядке по запросу Ревизионной комиссии финансовые и другие документы профкома, его комиссий, структурных подразделений профорганизации;
- организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов;
- представляет в вышестоящий профсоюзный орган по их запросу необходимую информацию о деятельности профсоюзной организации;
- принимает участие в решении других вопросов, возникающих в процессе выполнения своих обязанностей.

**5.5.** В период временного отсутствия председателя первичной профсоюзной организации Красноярского колледжа искусств в связи с отпуском, болезнью, командировкой или по другим причинам его функции выполняет его заместитель или другой член профкома им назначенный.

## **6. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ**

**6.1.** Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации РПРК Красноярского колледжа искусств создается в целях осуществления контроля за уставной и хозяйственно-финансовой деятельностью профсоюзной организации.

В своей деятельности ревизионная комиссия руководствуется Уставом РПРК и настоящим Положением.

**6.2.** Ревизионная комиссия избирается на профсоюзном собрании (конференции) одновременно с профсоюзным комитетом на тот же срок и тем же порядком, что и профсоюзным комитетом.

Члены ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами профсоюзного комитета.

**6.3.** Члены ревизионной комиссии избирают из своего состава председателя и секретаря Ревизионной комиссии.

Председатель ревизионной комиссии созывает заседание для утверждения планов работ, распределения обязанностей между членами комиссии, рассмотрения итогов ревизий, проверок и других вопросов.

Секретарь ревизионной комиссии оформляет акты ревизий, ведёт протоколы заседаний, делопроизводство.

**6.4** Ревизионная комиссия Красноярского колледжа искусств проверяет исполнение профсоюзного бюджета, т.е.:

- полноту и своевременность поступления членских взносов; поступление средств из других источников;
- исполнение смет, утвержденных профсоюзным собранием (конференцией);
- целесообразность расходов на оказание материальной помощи;
- проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий, премирование профсоюзного актива;

Ревизионная комиссия проверяет также:

- достоверность статистической отчетности;
- выполнение постановлений профсоюзного органа по перечисленным вопросам;
- порядок работы с письмами, заявлениями и жалобами членов профсоюза; выполнение критических замечаний и предложений, высказанных на собраниях (конференциях);
- правильность ведения делопроизводства в профсоюзной организации, соблюдение порядка приема в профсоюз, учета членов профсоюза и т.д.

**6.5.** Ревизионная комиссия работает по утвержденному ею годовому плану ревизий и проверок. Могут проводиться внеплановые ревизии и проверки. Ревизии проводятся также перед отчетно-выборными профсоюзными собраниями (конференциями).

**6.6.** Ревизионная комиссия не реже одного раза в год обязана производить сверку доходов и расходов профсоюзного комитета, стоящей на финансовом обслуживании в территориальной профсоюзной организации.

**6.7.** Итоги ревизий оформляются соответствующими актами, а по результатам проверок составляются справки.

Материалы ревизий и проверок подписывают составляющие их лица, а в необходимых случаях – материально-ответственные лица.

**6.8.** Профсоюзный орган с участием ревизионной комиссии обязан рассмотреть в месячный срок материалы ревизии, принять меры по устранению недостатков и нарушений, выявленных ревизией (проверкой).

Разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным органом разрешаются вышестоящим профсоюзом.

## **7. ФИНАНСЫ И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**7.1.** Финансовые средства и имущество первичной профсоюзной организации образуются из членских профсоюзных взносов.

**7.2.** Вступительные взносы уплачиваются в размере не менее 1% получаемой заработной платы.

Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере не менее 1% от заработной платы.

Состоящие на учете временно неработающие, в том числе пенсионеры, женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, уплачивают членские взносы в размере не менее 0,1% от минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации. Этим категориям решением профкома может устанавливаться иной процент уплаты профсоюзных взносов.

**7.3.** Членские взносы уплачиваются, как правило, путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена профсоюза в порядке, установленном коллективным договором.

**7.4.** Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащей ей на праве собственности имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач.

**7.5.** Первичная профсоюзная организация обязана перечислять часть членских профсоюзных взносов в вышестоящую профсоюзную организацию в размерах и сроки, установленные ЦК РПРК.

**7.6.** Средства на культурно-массовую работу для членов профсоюза, перечисляемые работодателями на основании действующего законодательства в размерах и порядке, установленных коллективным договором и соглашениями, расходуются отдельно от средств профсоюзного бюджета по назначению.

**7.7.** Первичные профсоюзные организации вправе по решению профсоюзного собрания (конференции) концентрировать свои финансовые средства в территориальном профсоюзном органе с предоставлением ему права решать финансовые вопросы от имени первичной профсоюзной организации. Территориальная профсоюзная организация принимает решение о постановке на финансовое обслуживание первичной профсоюзной организации.

## **8. СОЗДАНИЕ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КРАСНОЯРСКОГО КОЛЛЕДЖА ИСКУССТВ**

**8.1.** Первичная профсоюзная организация РПРК может быть создана в результате ее учреждения или в результате реорганизации существующей профсоюзной организации.

Учредителями первичной профсоюзной организации РПРК являются физические лица (не менее 3-х) – граждане, достигшие 14 лет работники Красноярского колледжа искусств, изъявившие желание вступить в РПРК и юридическое лицо – территориальная организация РПРК, выборный орган которой принял решение о создании первичной профсоюзной организации.

Учредители созывают общее собрание работников, на котором принимается решение о создании первичной профсоюзной организации РПРК, формируются ее руководящие и контрольно-ревизионные органы.

Первичная профсоюзная организация считается созданной с момента принятия учредительным собранием решения о её создании, об утверждении Положения о первичной профсоюзной организации, о выборах профсоюзного комитета, председателя профсоюзного комитета и его заместителей, а также контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация обязана встать на учет в вышестоящей территориальной организации РПРК и направить ей копии учредительных документов.

**8.2.** Первичная профсоюзная организация может быть реорганизована с учетом оснований и порядка, предусмотренного Гражданским кодексом РФ, федеральными законами о профсоюзах, об общественных объединениях и Уставом РПРК.

Реорганизация первичной профсоюзной организации может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

Реорганизация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего собрания (конференции) членов профсоюза данной первичной организации при условии, если за это решение проголосовало не менее двух третей членов РПРК, принявших участие в собрании (конференции) при наличии кворума.

При реорганизации первичной профсоюзной организации необходимо также и решение руководящего выборного коллегиального органа территориальной профсоюзной организации РПРК.

**8.3.** Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется при выбытии всех членов профсоюза по решению выборного коллегиального органа территориальной организации РПРК.

При прекращении деятельности первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица ее деятельность как общественная организация может продолжаться.

**8.4.** Имущество и денежные средства первичной профсоюзной организации РПРК, оставшиеся после её ликвидации и проведения всех денежных и иных расчетов, выплаты долгов и иных платежей, направляются в территориальную профсоюзную организацию РПРК на решение уставных задач.

**8.5.** Местонахождение и юридический адрес выборных органов первичной профсоюзной организации: 660095, г.Красноярск, ул.Коммунальная, 14, Красноярский колледж искусств.

---